



**Местная администрация**  
внутригородского муниципального образования  
города федерального значения  
Санкт-Петербурга  
муниципальный округ  
**Северный**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового  
потенциала органов местного самоуправления МО МО Северный»  
на 2024-2026 годы**

**18 декабря 2023 г.**

**№ 126-МА-2023**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, утвержденным решением Муниципального Совета МО МО Северный от 28.09.2021 № 118-021-6-2021 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный», и на основании Решения Муниципального Совета МО МО Северный от № «О бюджете внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов (в целом)», постановления Местной администрации МО МО Северный от 01.10.2021 № 87-МА-2021 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке и утверждении муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, проведения оценки эффективности их реализации», Местная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления МО МО Северный», на 2024-2026 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной администрации



С.В. Пустосмехова

Приложение к постановлению  
Местной администрации  
МО МО Северный  
от 18 декабря 2023 № 126-МА-2023

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНОВ  
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МО МО СЕВЕРНЫЙ»**

Срок реализации: 2024 - 2026 годы

Санкт-Петербург  
2023г.

**ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

<b>Наименование программы</b>	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» (далее – Программа)
<b>Основание для разработки программы</b>	п.2 ст.28, п.3 ст.32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп.36 п.1 ст.10 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Устав внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный
<b>Заказчик программы</b>	Местная администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный (далее – МО МО Северный)
<b>Разработчик программы</b>	Отдел кадровой политики и делопроизводства Местной администрации МО МО Северный
<b>Цели программы</b>	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих и работников.
<b>Задачи программы</b>	1. совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2. организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3. совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
<b>Сроки реализации программы</b>	2024 год 2025 год 2026 год
<b>Исполнитель программы</b>	Отдел кадровой политики и делопроизводства Местной администрации МО МО Северный
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2. Достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3. Создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4. Улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
<b>Источники финансирования программы</b>	Местный бюджет
<b>Объем финансирования программы (тыс.руб.)</b>	2024 год – 100,0 2025 год – 100,0 2026 год – 100,0
<b>Контроль за реализацией программы</b>	Глава Местной администрации

## **2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ:**

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих МО МО Северный.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих МО МО Северный требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный связана с:

- созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;
- обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих МО МО Северный.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих МО МО Северный необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

№ п/п	Наименование мероприятия	Единица измерения	2024 год		2025 год		2026 год	
			Количество	Объем финансирования, тыс. руб.	Количество	Объем финансирования, тыс. руб.	Количество	Объем финансирования, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	20,0	1	23,0	1	26,0
2.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: противодействие коррупции	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	12,0	2	20,0	1	13,0
3.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: бухгалтерский учет и налоги	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	2	28,0	1	25,0	1	26,0
4.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: вопросы профилактики терроризма	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	0	0,0	1	11,0	1	13,0
5.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: охрана труда	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	2	20,0	2	21,00	2	22,0
6.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению: благоустройство внутригородской территории	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	2	20,0	0	0,0	0	0,0
	<b>ИТОГО</b>			<b>100,0</b>		<b>100,0</b>		<b>100,0</b>

#### 4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий муниципальной программы	Значение показателя		
		2024 год	2025 год	2026 год
1.	Количество проведенных мероприятий по повышению квалификации муниципальных служащих по отношению к запланированному, в процентах	>90%	>90%	>90%
2.	Сумма средств бюджета муниципального образования, затраченная на проведение мероприятий программы, по отношению к запланированной, в процентах.	>90%	>90%	>90%

#### 5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

Исполнение муниципальной программы осуществляется в целях реализации Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге».

Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной администрации МО МО Северный от 01.10.2021 № 87-МА-2021 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке и утверждении муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, проведения оценки эффективности их реализации».




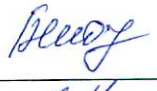
Расходы средств бюджета по программе осуществляются на основе расчёта обоснованных затрат и ресурсов, необходимых для оказания данных услуг.

Расчет стоимости основан на исследовании рынка аналогичных услуг и на результатах анализа стоимости муниципальных контрактов, заключенных муниципальным образованием за предыдущие годы, с учетом роста индекса потребительских цен.

№ п/п	Наименование мероприятия	Единица измерения	2024 год			2025 год			2026 год		
			Количество	Сумма, тыс. руб.		Количество	Сумма, тыс. руб.		Количество	Сумма, тыс. руб.	
				За ед.	Итог		За ед.	Итог		За ед.	Итог
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	20,0	20,0	1	23,0	23,0	1	26,0	26,0

2.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: противодействие коррупции	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	12,0	12,0	2	10,0	20,0	1	13,0	13,0
3.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: бухгалтерский учет и налоги	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	2	14,0	28,0	1	25,0	25,0	1	26,0	26,0
4.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: вопросы профилактики терроризма	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	0	0,0	0,0	1	11,0	11,0	1	13,0	13,0
5.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: охрана труда	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	2	10,0	20,0	2	10,5	21,0	2	11,0	22,0
6.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению: благоустройство внутригородской территории	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	2	10,0	20,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0

### 6. СОГЛАСОВАНИЕ ПРОГРАММЫ:

№ п/п	Участники программы	Структурное подразделение	Ф.И.О.	Подпись
1	Инициатор программы	МА	Пустосмехова С.В.	
2	Заказчик программы	МА	Пустосмехова С.В.	
3	Разработчик программы	Отдел кадровой политики и делопроизводства	Белогузова А.Ю.	
4	Исполнитель программы	Отдел кадровой политики и делопроизводства	Белогузова А.Ю.	
5	Отдел бухгалтерского учета и отчетности		Шилова Н.А.	